

gif-Arbeitskreis *Human Resources* berichtet über seine Aktivitäten

Als sich Vertreter aus Personalabteilungen, Personalberater, Hochschulangehörige und Fachspezialisten aus unterschiedlichen immobilienwirtschaftlichen Disziplinen im Juni 2007 zur konstituierenden Sitzung des Arbeitskreises Human Resources in Düsseldorf trafen wurden neben der Definition von Berufsbildern für die Branche weitere personalspezifische Themen, wie z.B. die Auswirkungen der demografischen Entwicklung auf den Arbeitsmarkt oder die Definition von Vergütungsstrukturen auf die Agenda gehoben. Relativ schnell stellte sich jedoch heraus, dass die Berufsbilddefinitionen im Markt sehr stark nachgefragt wurden und der Arbeitskreis mit 4-5 Sitzungen pro Jahr und ca. 10 festen Mitgliedern damit vollumfänglich ausgelastet war und ist.

Nach Auswertung der entsprechenden Fachliteratur, der Stellenprofile unterschiedlichster Organisationen sowie von Stellenangeboten etc. besteht die Schwierigkeit vor allem darin ein Berufsbild zu erarbeiten, das weder zu detailliert versucht, jede mögliche Nuance des Berufsprofils einzuarbeiten, auf der anderen Seite jedoch auch nicht zu allgemein bleibt.

Der Lackmustest für die Profile Immobilien-Assetmanagement, Immobilien-Portfoliomanagement, Immobilien-Propertymanagement sowie Facilitymanagement war dann die Präsentation der Berufsbilder auf der letztjährigen ExpoReal. Die Reaktionen waren zum allergrößten Teil positiv. Dies diente dem Arbeitskreis als Ansporn und Motivation für die nächsten zu bearbeitenden Profile, namentlich Corporate Real Estate Management (CREM), Projektsteuerung, Gewerbeimmobilienmakler, Finanzmanagement, Immobilienfondsmanagement, Immobilienresearch, Centermanagement und Immobilienbewertung.

Der Arbeitskreis plant die Veröffentlichung der Berufsbilder Projektsteuerung, CREM und Fondsmanagement als Greenpaper im ersten Quartal 2010, für die weiteren Profile ist das zweite und dritte Quartal gesetztes Ziel.

Hinweisen möchte der Arbeitskreis in diesem Zusammenhang auf die sehr gute Zusammenarbeit und Unterstützung durch die anderen Arbeitskreise, wie beispielsweise den Arbeitskreis Marktanalysen, die das Profil Immobilienresearch entwickelten, oder den Arbeitskreis Marktwertermittlung, die eine Definition für den Bereich Bewertung erstellten.

Die bisher vorliegenden Berufsbilder können kostenfrei bezogen werden unter <https://www.gif-ev.de/arbeitskreise/human-resources/berufsbilder-der-immobilienbranche>

Arbeitskreis Human Resources

ak-hr@gif-ev.de

Leiter des Arbeitskreises:



Herr Dipl.-Psych. Thomas Körzel
Büro für Karrierecoaching
Martin-Kremmer-Str. 12, 45327 Essen
Telefon +49 (0)201 17140462
Mobil: +49 (0)173/2615992

Stellvertretende Leiterin des Arbeitskreises:



Sabine Herbold
Sabine Herbold Personalberatung KG
Berliner Platz 2, 61476 Kronberg
Telefon: +49 (0)6173 32749-22